

## 採用方針

両備信用組合は、地域の繁栄を使命として地域の皆様の相互扶助の精神により誕生しました。

この相互扶助の精神の下、郷土発展に寄与し、地域でもっとも必要とされる金融機関を目指して全ての役職員が行動しています。

### 組合が目指す人財育成ビジョン

知識習得と訓練により業務遂行能力を高めるとともに、自主性、自立性を持った人間としての能力向上を図ることで、業績向上と人間力向上の統合を目指します。

※ 人間力：自立した一人の人間として強く生きるための総合的な魅力

### 求める人財

- チャレンジ精神旺盛な人
- 郷土愛にあふれたコミュニケーションを大切にする人
- 倫理観と責任感がある人

### 経営理念

1. 組合は、豊かなくらしづくりに奉仕し、地元住民と共存共栄する。
1. 役職員は、郷土発展のために働き、その使命に自信と誇りを持つ。
1. 経営は、健全経営で組合員の付託にこたえ、職員に働き甲斐を与える。

### スローガン

何でも気軽に相談できる信用組合を目指します。

### 採用実績

採用人員（中途採用含）

		30年度	元年度	2年度	3年度	4年度
総合職	大卒男	7	3	5	3	8
	大卒女	—	—	2	1	—
	専門女	1	1	—	—	—
一般職	大卒女	1	—	—	—	1
	専門女	—	—	—	—	1
	高卒女	2	1	—	—	2